

CODICE ETICO

Premessa

La stesura di questo documento, che contiene principi etici e modalità operative, evidenzia la necessità di mettere in forma scritta principi ispiratori e comportamenti condivisi. Sin dalla nascita della cooperativa questi hanno caratterizzato la vita sociale e lavorativa di Koreja, determinando ciò che oggi la cooperativa rappresenta sul territorio, non solo prossimo, sia come polo produttivo di eventi culturali sia come produzione di ricchezza, diretta per i propri lavoratori e in via indiretta per i soggetti che interagiscono con la struttura. E' evidente che questo patrimonio si è realizzato negli anni grazie agli enormi sacrifici compiuti dalla compagine lavorativa a partire dai soci fondatori, all'impegno, alla dedizione, al rigore di quanti hanno contribuito ad elaborare e realizzare il "progetto". La consapevolezza che questo patrimonio debba essere tutelato e ulteriormente sviluppato, sulla base delle esperienze positive, impone una puntuale e ordinata definizione delle buone prassi sin qui adottate, anche al fine di agevolare le nuove generazioni che entreranno in relazione con la cooperativa, nell'adozione di comportamenti in linea con i valori propri della comunità Koreja.

Fine ultimo di questo impegno è la forte volontà della compagine sociale di assicurare alla cooperativa una continuità intergenerazionale e che, quindi, l'impegno, i sacrifici e i rischi sin qui affrontati siano una base solida per un ulteriore sviluppo nel futuro, al di là delle persone che ancora oggi se ne fanno carico.

Principi generali e standard etici di comportamento

- 1. Legalità**
- 2. Correttezza**
- 3. Trasparenza**
- 4. Riservatezza e segreto d'ufficio**
- 5. Responsabilità verso la società**
- 6. Tutela della persona e dell'ambiente**

1 – Legalità

Operare nel rispetto delle disposizioni interne e delle leggi, primarie e secondarie italiane e dei Paesi esteri

in cui Koreja esercita la propria attività. Koreja, nella gestione dei rapporti di affari, si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato nonché ai principi di cui al presente documento. I dipendenti e collaboratori dovranno ispirare il proprio comportamento alla massima correttezza negli affari di Koreja e nei rapporti con i fornitori, i clienti e le Pubbliche Amministrazioni, indipendentemente dalla competitività del mercato e dall'importanza dell'affare trattato. Nessun tipo di beneficio potrà essere ottenuto attraverso illegittimi favori di natura finanziaria o di qualunque altro tipo. In nessun caso, la convinzione di agire a vantaggio di Koreja può costituire una valida giustificazione all'adozione di pratiche e comportamenti in contrasto con i principi di cui al presente documento.

2- Correttezza

E' necessario agire in modo assolutamente corretto sia nei rapporti esterni che all'interno di Koreja, evitando qualsiasi comportamento contrario a principi di lealtà, onestà, integrità morale, responsabilità, rispetto reciproco e buona fede. L'attività di Koreja, inoltre, è focalizzata alla soddisfazione e alla tutela del proprio pubblico dando ascolto anche alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

3- Trasparenza

Garantire, nei limiti delle proprie funzioni e competenze, la correttezza, la completezza, l'uniformità e la tempestività delle informazioni. Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata e in ogni tempo verificabile.

4- Riservatezza e segreto d'ufficio

Ogni informazione, dato o documento conosciuto nell'esercizio della propria attività lavorativa è riservato. I dipendenti e collaboratori di Koreja hanno accesso ad informazioni di proprietà della Società e, talvolta, anche a quelle di terzi. Tali informazioni possono essere dati finanziari, informazioni tecniche, informazioni sui dipendenti e sui clienti, ed altri tipi di informazione. L'accesso, l'uso e la divulgazione di tali informazioni senza autorizzazione potrebbero danneggiare Koreja o il soggetto terzo, pertanto è vietato l'accesso, l'uso o la divulgazione di tali informazioni senza la dovuta autorizzazione. Chiunque venga a conoscenza di un uso o trattamento illecito di informazioni riservate, è tenuto a segnalare tempestivamente il fatto e collaborare pienamente per proteggerle.

5- Responsabilità verso la Società

Il materiale, le attrezzature, gli immobili sono proprietà di Koreja. Sono affidati ai dipendenti e ai collaboratori come strumenti e luoghi di lavoro e, pertanto, devono essere custoditi in modo adeguato con rispetto, da parte di ogni interessato.

Ciò vale anche per ogni comportamento e attività che dovrà salvaguardare, quali beni primari, l'onorabilità, la reputazione e l'immagine dell'azienda nei confronti della collettività.

6- Tutela della persona e dell'ambiente

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo di Koreja che considera la professionalità e l'impegno di dipendenti e collaboratori valori essenziali al raggiungimento dei propri obiettivi. Il rispetto della persona passa, oltre che dal comportamento rispetto al gruppo, anche dall'atteggiamento verso il singolo. Nel nostro luogo, inteso come comunità, è assolutamente vietato l'uso di linguaggio offensivo, scurrile, blasfemo. E' vietato l'atteggiamento aggressivo nei confronti di chiunque lavori o frequenti questo luogo. L'ambiente di lavoro è il luogo di condivisione e, in quanto tale, ognuno deve preoccuparsi di mantenerlo nelle migliori condizioni possibili, luogo ecologicamente sano e accogliente.

Conclusioni

"Per costruire un teatro bisogna partire dall'uomo": questa la mission di Koreja che da oltre trent'anni opera con la convinzione che per costruire rapporti corretti e duraturi siano necessari il rispetto dell'altro, l'onestà, la sincerità, la lealtà.

Tutti gli aspetti del nostro lavoro devono basarsi sui più elevati standard etici, nella costruzione di un'educazione, dalla primissima infanzia alla fascia più adulta e anziana, all'insegna del rispetto delle diversità.

Koreja da sempre considera le diversità un'opportunità di crescita, arricchimento e incontro e basa il suo lavoro sullo sviluppo di cultura e processi artistici che colgano e riconoscano i differenti bisogni a seconda dell'età, della provenienza e della condizione specifica di chiunque si accosta e frequenta i nostri spazi e le nostre attività. L'etica di Koreja passa dal riconoscimento dell'altro senza discriminazioni per genere, razza, religione, provenienza sociale e geografica, fascia d'età.

Credibilità e reputazione hanno un valore inestimabile per noi che operiamo in contesti economici, politici, sociali e culturali eterogenei. Ci piace esprimere con chiarezza principi, valori e responsabilità comuni che orientino i nostri comportamenti nelle relazioni con il mercato, con le comunità in cui operiamo, con le persone che lavorano con noi e con chi ha un legittimo interesse nei confronti delle nostre attività.